FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Proceso, área que lidera la reunión	Nombre de quien elabora el acta
Gestión y análisis de las políticas publicas	**Cielo Rocío Yara**

1. Objetivo de la reunión:

Presentar el contexto y las acciones que vienen desarrollando cada delegado y referente indígena con aval de gobernador o consultivo indígena y que se encuentra tanto en la secretaria Distrital de Salud, como en las Subredes Integradas de Servicios de Salud. La reunión está dirigida a los gobernadores y/o autoridades de los pueblos indígenas que integran el Consejo Consultivo Distrital Indígena, con el propósito de socializar los avances, identificar las dificultades y acordar acciones conjuntas desde los roles y lineamientos contractuales de cada delegado

2. Temas a tratar:

1. Saludo y presentación de los participantes.
2. Presentación del orden del día y metodología.
3. Presentación del Organigrama de Secretaría Distrital de Salud proceso de Gestión y Análisis de políticas de la Subred.
4. Presentación del accionar de los equipos indígenas por dependencias y procesos
    - Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas de la SDS (avances inter sectorial y sectorial)
    - Proceso de Gestión y Análisis de Políticas Subred Centro Oriente.
    - Dirección de Provisión de Servicios de Salud.
    - Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorial.
5. Propuestas

6. Cierre.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

3. Desarrollo:

1. **Saludo y presentación de los participantes**.

Para dar inicio a la reunión, la referente Nohemí, de la Dirección de Participación de la Secretaría Distrital de Salud (SDS), da la bienvenida a los asistentes y presenta el objetivo del encuentro. Este consiste en exponer el contexto y las acciones que vienen desarrollando cada delegado y referente indígena con aval de gobernador o consultivo y que se encuentra tanto en la SDS como en las Subredes Integradas de Servicios de Salud.

La reunión está dirigida a los gobernadores y/o delegados de los pueblos indígenas que integran el Consejo Consultivo Distrital Indígena, con el propósito de socializar los avances, identificar las dificultades y acordar acciones conjuntas desde los roles y lineamientos contractuales de cada delegado, promoviendo así una gestión más articulada y efectiva en beneficio de los pueblos indígenas en el Distrito.

Cada gobernador y delegado realiza su respectiva presentación con el fin de facilitar el reconocimiento de los participantes del espacio. En la reunión se encuentran presentes las siguientes autoridades y representantes:

- Gobernadora del pueblo Misak, María Antonia Yalanda.
- Consejera de salud del Cabildo Muisca de Bosa, Yolima Neuta.
- Gobernador del Cabildo Wounaan Nonan, Ramiro Piraza.
- Gobernador del Cabildo Kichwa, Luis Tuntaquimba.
- Coordinadora de la Casa Indígena y Gobernadora del Cabildo Yanacona, Paulina Majín.
- Gobernador del Cabildo Ambiká Pijao y jurídico del espacio autónomo, Luis Enrique Tapiero, y su alcaldesa autoridad, Omaira Camargo.
- Gobernadora del Cabildo Inga, Leidy Agreda
- Gobernador del Cabildo Muisca de Suba, Jeison Triviño Cabiativa.
- Gobernador del pueblo Pastos, Luis Quitiaquez
- Dirección de participación de Secretaría Distrital de Salud (SDS) e indígena del cabildo Muisca Suba, Referente indígena Nohemi Ramirez

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

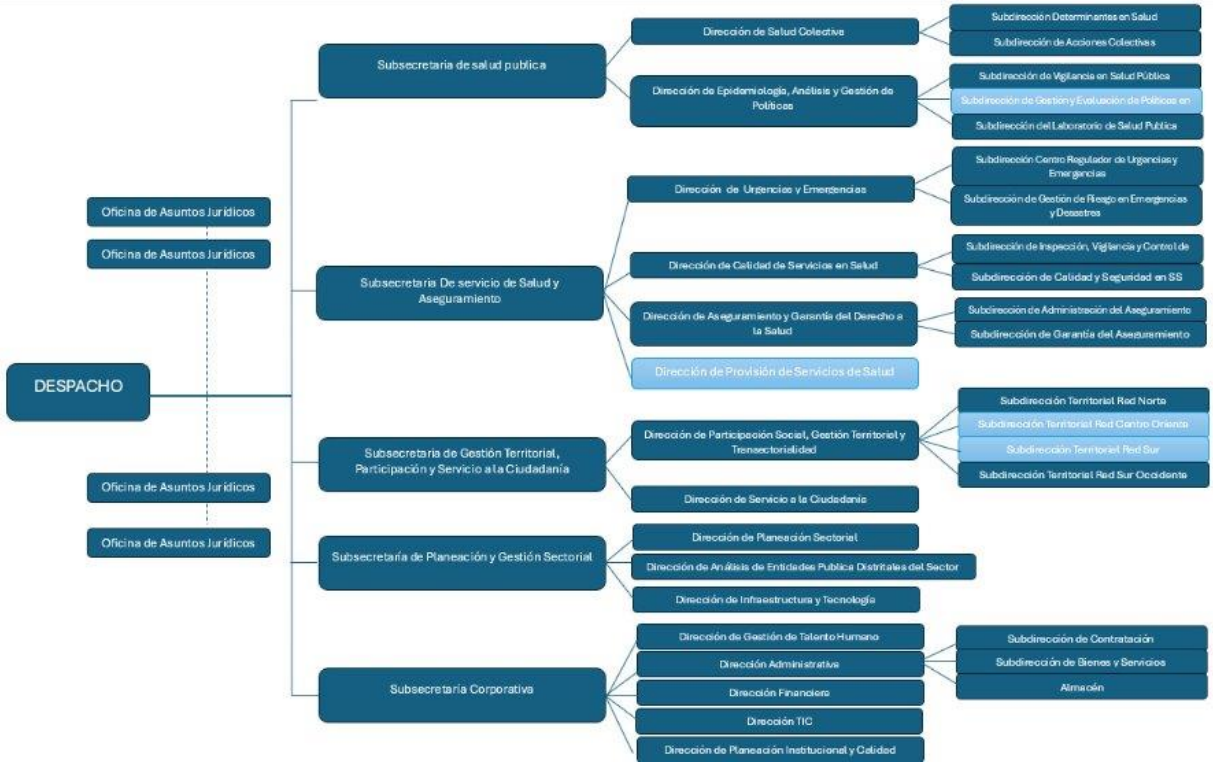
- Dirección de participación de Secretaría Distrital de Salud, Referente Yenny Ruiz Vargas
- Dirección de Provisión servicio de Secretaría Distrital de Salud e indígena de cabildo Kichwa, Gestor Nelson Tuntaquimba.
- Subdirección de evaluación de políticas públicas de Secretaría Distrital de Salud e indígena cabildo Ambika Pijao, refiérete indígena Diana Juanias
- Subdirección de evaluación de políticas públicas de Secretaría Distrital de Salud e indígena de Cabildo Pastos, Referente PP Gitana Daniela Ceballos.
- Proceso Gestión y análisis de Política Publica Subred Centro Oriente e indígena del cabildo Inga, delegada indígena y de la PP Gitana Sandra Milena Jacanamijoy
- Proceso Gestión y análisis de Política Pública Subred Centro Oriente e indígena del cabildo Ambika Pijao, delegada indígena y de la PP Gitana Cielo Yara
- Proceso Gestión y análisis de Política Pública Subred Centro Oriente e indígena del cabildo Muisca Suba, delegado indígena y de la PP Gitana Daniel Romero
- Proceso Gestión y análisis de Política Pública Subred Centro Oriente e indígena del Cabildo Muisca Bosa, delegado indígena y de la PP Gitana Yeferson Cobos

2. Presentación del orden del día y metodología.

Se presenta el orden del día para su aprobación, el cual es aceptado por unanimidad por todos los participantes. Durante este momento, se elige como moderadora de la jornada a la gobernadora Yanacona, Paulina Majín, con el propósito de dinamizar el desarrollo del encuentro y garantizar una participación equitativa de la palabra entre los asistentes.

3. Presentación del Organigrama de Secretaría Distrital de Salud proceso de Gestión y Análisis de políticas de la Subred.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**



La referente indígena de la Dirección de Participación Social de la Secretaría Distrital de Salud (SDS), Nohemí Ramírez, realiza la presentación del organigrama institucional, con el propósito de brindar contexto a los gobernadores sobre la estructura organizativa de la entidad. Su intervención busca explicar las diferentes direcciones y subdirecciones que conforman la Secretaría, así como visibilizar aquellas en las que actualmente existe representación indígena.

Durante la presentación, se informa que la SDS cuenta con cinco subsecretarías, dentro de las cuales se agrupan un total de 16 direcciones. Sin embargo, la incidencia de los referentes indígenas se limita a tres de ellas: la Dirección de Participación Social, la Dirección de Evaluación y Política, y la Dirección de Provisión de Servicios.

Se aclara que los delegados indígenas de la Subred Centro Oriente se encuentran articulados con la Subdirección de Gestión y Evaluación de Política de SDS, y que, actualmente, su referente en la SDS es la funcionaria Diana Juanías.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

El gobernador Luis enrique Tapiero pone su palabra en el espacio, resalta que, aunque los equipos de salud hacen esfuerzos en temas diferenciales desde el sector, estos no representan ni el 1% del conjunto de acciones que se requieren como respuesta desde el sector teniendo en cuenta el organigrama de la Secretaría de Salud que se está presentado. Subraya la importancia de seguir la discusión ante los sectores participando desde los espacios autónomos para incidir en estos temas como también en los proyectos como el sispi y de educación propia indígena que se vienen gestando.

También reconoce el compromiso y la experiencia de los delegados indígenas que han sido avalados y se encuentran en el espacio, lo cual genera confianza. Es consciente de la llegada de nuevos liderazgos, como el de la gobernadora Misak, quienes aportan nuevas visiones para su pueblo y el espacio. Finalmente, plantea que es necesario continuar con procesos de formación para los profesionales indígenas que están en estos cargos, de manera que estén alineados con los intereses reales de los pueblos y a lo que realmente se quiere llegar.

Luis Tuntaquimba del Cabildo Kichwa recuerda que, en los inicios del proceso organizativo, la participación de los gobernadores era muy baja y aun se sigue viendo esto es necesario el compromiso. Por ello, considera que antes de evaluar el trabajo de las personas que están en estos cargos, es clave revisar el compromiso, acompañamiento y cumplimiento de los propios gobernadores. Ya que muchas veces el sentir es que se esta “remando solo”.

Plantea la necesidad de reconocer y conocer a los profesionales que ocupan cargos en distintas entidades (no solo en salud), ya que muchas veces se desconoces como y porque llego esa persona allí a ese cargo además que se acompaña en un desconocimiento de los procesos, por lo que es un llamado a estar atentos a estas situaciones.

También se suma a la idea que el sistema institucional puede parecer un “gran monstruo” donde solo unas pocas personas tienen injerencia, por lo que se requiere exigir a las instituciones de forma coherente y con objetivos claros.

La gobernadora del pueblo Misak, María Antonia, señala que el proceso actual representa un reto importante para todos los gobernadores y representantes de los pueblos indígenas en Bogotá, ya que la responsabilidad es colectiva y está orientada a garantizar la atención integral de todas las comunidades.

Invita especialmente a los profesionales indígenas que actualmente ocupan cargos institucionales como los que se encuentran en la reunión, unirse y trabajar de manera articulada,

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

pues solo a través del trabajo conjunto se puede lograr una incidencia positiva en las decisiones que afectan a sus pueblos.

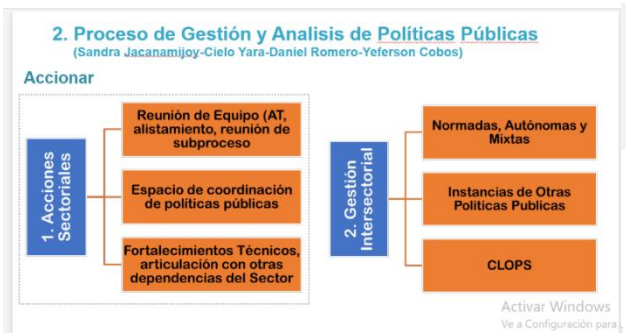
Asimismo, destaca que otro desafío relevante es fortalecer los espacios en los que aún no hay representación indígena, tarea que recae sobre los gobernadores como líderes y voceros de sus comunidades. Finalmente, relaciona esta reflexión con la presentación del organigrama institucional.

4. Presentación del accionar de los equipos indígenas por dependencias y procesos

Nohemí Ramírez informa que, debido a un cruce de agendas, la presentación de la referente de la Subdirección de Evaluación de Políticas deberá ser reprogramada para una hora posterior. Por tal motivo, se dará inicio con la presentación del equipo de gestión y análisis de la Subred Centro Oriente, mientras se espera la llegada de la profesional Daniela Ceballos.

Asimismo, se menciona que la compañera Diana Juanias, quien estuvo presente al comienzo de la reunión, tuvo que retirarse por compromisos institucionales en la Secretaría Distrital de Salud. A continuación, se cede la palabra al equipo de políticas de la Subred.

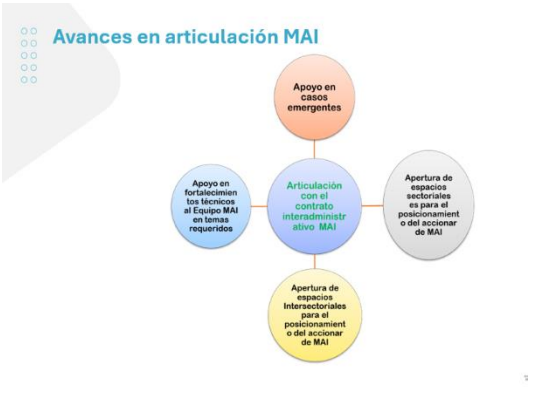
- **<u>Proceso de Gestión y Análisis de Políticas Subred Centro Oriente.</u>**





FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**





La delegada de la política indígena para la subred Centro Oriente Sandra Jacanamijoy, realiza presentación del accionar. Recuerda que son 4 delegados indignas para las subredes del distrito, en el cual esta Cielo Yara, Yeferson Cobos y Daniel romero. Menciona que por linenmineto son 10 acciones a las que se da respuesta desde el proceso de Gestión y Analisis de las políticas públicas.

Donde se divides desde las acciones sectoriales donde se participa activamente en las reuniones de equipo, recibiendo asistencia técnica tanto por parte de la Subred Centro Oriente como de la Secretaría Distrital de Salud y de las referentes étnicas de la Subdirección de Evaluación de Políticas.

Asimismo, se asiste a los espacios denominados Coordinación de Políticas Públicas, donde se articula con delegados de otras políticas, apoyando el posicionamiento del enfoque diferencial étnico dentro de dichas políticas. En este espacio también se enlaza con la agenda estratégica y las acciones conjuntas lideradas por los delegados indígenas, sobre las cuales se ampliará la información más adelante.

En cuanto a las acciones sectoriales, los delegados indígenas realizan procesos de fortalecimiento técnico al talento humano de las Subredes y articulan con otras dependencias del sector para promover el enfoque diferencial étnico, incluyendo orientaciones sobre el abordaje adecuado de la población indígena.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Desde la gestión intersectorial, los delegados locales participan en espacios mixtos, autónomos o normados, como por ejemplo las mesas indígenas locales en sus sesiones ordinarias. También pueden ser requeridos por estas mesasen así no sea en sesión ordinaria, lo cual entraría como instancia autónoma, en intactas mixtas que es donde convergen más de una entidad intersectorial, para acordar acciones en beneficio de las comunidades y pueblos indígenas.

Adicionalmente, los delegados participan en otras instancias propias de otras políticas públicas, como el Comité Local de Juventud, el Comité Seguridad Alimentaria y Nutricional, y los Consejos Locales de Política Social, entre otros.

Por otro lado, se tiene también la gestión de compromisos, los delegados suscriben acuerdos comunitarios o interinstitucionales, basados en las necesidades de los cabildos o comunidades indígenas, que requieren seguimiento y acción desde su rol o también se pueden dar estos compromisos con otras entidades, es un ejercicio que requiere de la gestión por parte de delegados

También se realiza gestión de canalización y activación de rutas intersectoriales, y se apoya en situaciones emergentes como por ejemplo cuando vienen las migas indígenas entre otros. Estopor otro laso se suma los seguimientos y apoyo a casos emergente que son reportados por autoridades indígenas, líderes o gobernadores. En este sentido, los delegados son quien orientan al talento humano en el abordaje diferencial de los casos, no solo para comuneros pertenecientes al Consultivo Distrital Indígena, sino también para miembros de otros pueblos indígenas que son remitidos o vienen de otros municipios. Los delegados también apoyan el desarrollo de los productos de la política pública cuando así se requiere, ya sea desde la Dirección de Participación o la Subdirección de Evaluación de Políticas Públicas de secretaria Distrital de Salud (SDS).

Por otro lado, la delegada Cielo Yara manifiesta que estas acciones también son desarrolladas o requeridas para pueblo Gitano, por lo que se enfatiza que si bien son delegados de la política indígena también lo son para la política Gitana.

Se da la palabra a la alcaldesa autoridad de Ambika Pijao , Omaira Camargo, la cual pregunta y manifiesta cual es el rol de los delegados indígenas con el pueblo Gitano entendiendo que los delegados salen del espacio autónomo o con avales de gobernadores indignas. Entendiendo que cada pueblo este maneja su proceso propio y no se debería estar realizando acciones por fiera de ello.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

A lo que se manifiesta que estas acciones vienen por lineamiento, si bien se ha trabajado con dificultad dado que los procesos para pueblos indígenas es demandante, son acciones que se deben cumplir, por la idea es darles a conocer de manera sincera la situación a los gobernadores y autoridades indígena del espacio.

Se da la Gobernadora del cabildo Inga Leidy Agreda. Manifiesta que es de suma importancia trabajo que realizan los cuatro delegados de la Subred desde el ámbito local, ya que representan la voz de las necesidades de las diferentes familias indígenas en lo local. Esto cobra mayor relevancia si se considera que, por las múltiples obligaciones y responsabilidades que tienen los gobernadores, muchas veces no cuentan con el tiempo suficiente para acompañar a las familias en situaciones como hospitalizaciones o procesos de afiliación en salud, durante las dificultades que se presenta con la eps y demás. Donde se ha tenido que solicitar el apoyo de delegados en este caso como Sandra Jacanamijoy.

Señala que, también es coordinadora de la Mesa Indígena Local de Usme, y manifiesta que no ha visto la participación activa de los delegados en dichos espacios. Por ello, considera fundamental que los delegados se den a conocer y logren el reconocimiento de la comunidad.

Por otro lado, menciona que la delegada Sandra Jacanamijoy en su momento le había manifestado la intención de trabajar el tema del bajo peso al nacer. Sin embargo, desde la gobernadora manifiesta que este tema no es un problema prioritario, ya que rara vez se presentan casos, e incluso muchos niños nacen con sobrepeso en las familias Inga. Esto se debe, entre otras razones, al acompañamiento de sabedoras y parteras dentro de su comunidad que hace un ejercicio de cuido durante la gestación.

En cambio, destaca que hay otras problemáticas urgentes como la violencia intrafamiliar y el abandono de los hijos por parte de sus madres, que sí deben ser priorizadas desde la acción de los delegados, ya que reflejan las necesidades actuales del pueblo Inga.

Asimismo, menciona que los delegados, al estar vinculados directamente al sector salud, tienen mayor injerencia que el mismo equipo del MAI (Medicina Ancestral Indígena) el cual enfrenta en ocasiones dificultades para acceder a los hospitales, entre ellas la falta de un carné institucional. Por ello, en muchas ocasiones se ha tenido que solicitar apoyo a través de los delegados como Sandra Jacanamijoy para poder ingresar a MAI a estos espacios de atención.

Finalmente, hace un llamado a los delegados para que se evite acciones para cumplir con una entidad, lo que con frecuencia lleva a invisibilizar las verdaderas necesidades de los pueblos.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

En el caso del pueblo Inga, y reitera que es importante enfocar el accionar institucional en los temas que realmente afectan a su comunidad en este momento.

La delegada Cielo Yara señala que la participación de los delegados indígenas en las Mesas Indígenas Locales también depende de la Secretaría Técnica, que en este caso está a cargo del IDPAC. Explica que, hasta la fecha, en lo que va del año 2025, no se han realizado las sesiones ordinarias de dichas mesas, las cuales son espacios clave para la participación, concertación y toma de decisiones.

Ante esta situación, se ha buscado brindar apoyo a las mesas locales de manera autónoma. En este contexto, se han logrado algunos acercamientos con varias de ellas, aunque no con la totalidad de las mesas del distrito. No obstante, los delegados indígenas están trabajando internamente en su organización con el objetivo de garantizar su participación en todas las mesas locales del territorio distrital.

El delegado Yeferson Cobos para la subred centro Orinen, manifiesta que, si bien anteriormente cada delegado indígena estaba asignado a una subred específica, con la nueva vigencia los cuatro delegados ahora se encuentran contratados por la Subred Centro Oriente con el propósito de accionar de manera distrital. Ante este cambio, se ha procurado una organización interna que permite mantener presencia en todo el territorio: Yeferson Cobos se encarga del seguimiento en la Subred Suroccidente, Sandra Jacanamijoy Centro Oriente, Daniel Romero en la Subred Norte, y Cielo Yara en la Subred Sur.

Asimismo, se resalta la ausencia de contratación por parte del IDPAC para ejercer la Secretaría Técnica, lo que ha afectado el desarrollo de las sesiones ordinarias de las mesas indígenas locales. Sin embargo, se reconoce que, a pesar de esta situación, existen los espacios autónomos en los que participan líderes, gobernadores y autoridades indígenas, los cuales se han convertido en puntos clave de articulación y participación desde lo local.

Desde el sector salud y como delegados no pueden ir a tomarse este espacio autónomo de las mesas indígena, por lo que se reitera la necesidad de que las mesas indígenas locales extiendan la invitación a los delegados para que estos puedan participar y aportar en función de las temáticas abordadas, respetando siempre la autonomía y pertinencia del sector de esos espacios.

La gobernadora Paulina Majín toma la palabra y pregunta a los delegados cuál es su quehacer en los diferentes escenarios en los que participan manifestando preocupación por aun no reconocer este accionar desde los delegados. Ante esto, el delegado Yeferson Cobos responde

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

que el accionar se dividen en tres áreas principales: lo sectorial, lo comunitario y lo intersectorial.

Explica que, en el ámbito comunitario, el trabajo está enfocado en atender directamente a las comunidades. En lo intersectorial, se relacionan la articulación con otras entidades para dar respuesta a diversas necesidades y requerimientos de la comunidad o de la entidad, como también desde lo sectorial que ya está relacionado netamente con salud. En estos espacios, los delegados indígenas tienen como principal objetivo posicionar el enfoque diferencial étnico, a través de procesos de sensibilización dirigidos a los funcionarios, buscando reducir barreras de acceso y visibilizar las particularidades culturales y sociales de los pueblos indígenas enfatizando en la importancia del enfoque diferencial.

Además, menciona que los delegados realizan acompañamiento a casos específicos, activan rutas de atención y también apoyan al convenio MAI para que pueda desarrollar su labor en los hospitales. Otro de los escenarios clave en los que participan es el espacio de coordinación de políticas locales, donde convergen los equipos del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC), los diferentes entornos de salud, transversalidades y el proceso de los delegados. En estos espacios, se visibilizan indicadores trazadores y eventos de interés en salud pública, y se proponen soluciones para aportar a disminuir estos indicadores relacionados con los pueblos indígenas.

Respecto al tema del bajo peso al nacer, Yeferson Cobos aclara que no es una acción obligatoria para los delegados, sino una propuesta que busca generar un espacio de diálogo y sensibilización. La idea es socializar por qué se eligió ese indicador específico dentro de la población indígena y, a partir de allí, construir junto con los gobernadores una decisión colectiva sobre si se debe trabajar o no en ese tema, así como identificar qué se otra cosa se podría hacer o abordar.

Ante esto, la gobernadora Paulina Majín pregunta si existe un documento que respalde esta propuesta sobre el bajo peso al nacer. Los delegados responden afirmativamente y se **comprometen a compartirlo para su revisión por parte de los gobernadores y autoridades.**

El gobernador Luis enrique Tapiero manifiesta que esta reunión debió haberse realizado hace mucho tiempo, aunque se reconoce que no es excusa. Se entiende que quienes participan activamente en el espacio autónomo tienen agendas bastante ajustadas, pero también es cierto que hay otros actores que no demuestran el mismo nivel de compromiso y participación.

Se resalta la importancia de reconocer y valorar los procesos que se han venido construyendo. En ese sentido, se aclara que, aunque la delegada Cielo Yara no cuenta actualmente con el aval

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

del espacio autónomo si no con el aval de su cabildo, al igual que los otros tres delegados de la subred. Esto evidencia que es necesario revisar estas situaciones, ya que las obligaciones contractuales como delegados indígenas deberían estar alineadas con el espacio autónomo.

Sería inadecuado exigir a los delegados estar presentes únicamente en donde los gobernadores lo consideren, sin tener en cuenta las condiciones contractuales que los rigen. Tal como lo explicó el compañero Yeferson Cobos, los delegados deben ser invitados por las mesas indígenas locales en sus espacios autónomos, cuando en realidad estos espacios deberían ser abiertos y de libre participación. No obstante, hay que ser conscientes de que también existen limitaciones de tipo contractual que dificultan esa disponibilidad.

Se enfatiza que el proceso debe centrarse en aprovechar a las personas que ya están en esos cargos y que fueron designadas para apoyar a los pueblos indígenas. En este sentido, sería oportuno que las subredes coordinen directamente con los delegados. También se señala que el traslado de los cuatro delegados a una sola subred (Centro Oriente) ha generado limitaciones para actuar en otras subredes.

Sin embargo, a pesar de estas dificultades, se ha intentado mantener una articulación y, en caso de ser necesario, cualquier solicitud dirigida a la delegada Cielo Yara o a Noemí Ramirez de la Secretaría de Salud puede ser remitida a los demás compañeros para su gestión.

Por otro lado, se aclara que funcionarias como Noemí Ramírez, Nelson Tuntatimba, Daniela Ceballos, Diana Juanías y Jenny Ruiz sí cuentan con aval del espacio autónomo, lo cual implica una mayor responsabilidad y da a los gobernadores la posibilidad de exigir y hacer seguimiento al trabajo que están realizando. En ese marco, se plantea una inquietud reflexiva sobre por qué la referente Daniela Ceballos está manejando temas del pueblo Gitano cuando sale del espacio autónomo indígena.

Invita a reflexionar además sobre la problemática de personas que desconocen los procesos, pero luego se atribuyen los logros del espacio autónomo, donde se instrumentaliza la presencia indígena sin un verdadero reconocimiento del proceso ni una postura clara. Esto lleva a que algunas personas estén allí sin un compromiso real con el fortalecimiento de los pueblos indígenas, priorizando los intereses de la entidad sobre los del espacio autónomo.

Para finalizar se hace un llamado al espacio autónomo indígena a revisar los contratos de quienes han sido avalados para asegurar que realmente estén respondiendo a las necesidades del espacio autónomo y no simplemente cumpliendo requerimientos institucionales. Se ha evidenciado que,

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

cuando el espacio necesita a sus profesionales, muchos no están disponibles porque están comprometidos con otras funciones para las que no fueron originalmente avalados.

La gobernadora Inga, Leidy Agreda expresa su preocupación frente a una situación recurrente: en varias ocasiones, cuando se requiere el apoyo de los delegados o referentes, estos se encuentran realizando acciones con el pueblo Embera. Señala que es necesario adoptar una postura clara frente a este tipo de situaciones, ya que, si los han sido avalados por el espacio consultivo, su labor debe estar enfocada en dar respuesta a las necesidades de los pueblos indígenas que hacen parte de este espacio.

Resalta que las comunidades del espacio consultivo requieren múltiples acciones en salud y que, además, el pueblo Embera ya cuenta con equipos propios contratados específicamente para atender sus requerimientos, así como con acciones y estrategias dirigidas exclusivamente a ellos. Añade que, se están destinando recursos específicos para el pueblo Embera, pero que en ocasiones se pretende atribuir esos gastos para los pueblos del espacio consultivo, lo cual no es la realidad.

Aclara enfáticamente que esta posición no se trata de un acto de discriminación, sino de tener claridad sobre los procesos, los avales y los compromisos adquiridos por quienes fueron designados para apoyar a los pueblos indígenas del espacio consultivo. Por esta razón, hace un llamado a que, cuando se presenten este tipo de situaciones, sean informadas oportunamente al espacio autónomo, de manera que se puedan tomar decisiones o establecer acciones claras al respecto.

La referente Noemí Ramírez toma la palabra y aclara que el tema relacionado con el pueblo Embera también hace parte de una línea de trabajo de la Dirección de Participación, la cual será socializada más adelante. Sin embargo, enfatiza la importancia de comprender que estas acciones se desarrollan de manera conjunta.

Recuerda que, en el pasado, cuando la compañera Jazmín Vaquero hacía parte del equipo de la Dirección de Participación, se realizó una división de responsabilidades dentro del proceso. Por esta razón, considera necesario organizar mesas de trabajo que permitan revisar los procesos contractuales, ya que muchas veces los términos de los contratos representan una limitación para actuar exclusivamente con los pueblos del espacio consultivo, pues exigen intervenir también con otras comunidades, como los Emberas o como son las Mingas. Concluye señalando que estos aspectos se abordarán con mayor detalle durante la presentación del componente correspondiente a la Dirección de Participación.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Se da la palabra al gobernador Wounaan Ramiro Piraza; Menciona que tuvo conocimiento de este equipo de delegados inicialmente por medio de la delegada Cielo Yara, quien semanas atrás se comunicó con él vía telefónica, manifestando la oportunidad de contar con acompañamiento en odontología para su comunidad desde la subred sur. Él consideró esta articulación importante, reconociendo que actualmente el equipo MAI no cuenta con un profesional en odontología.

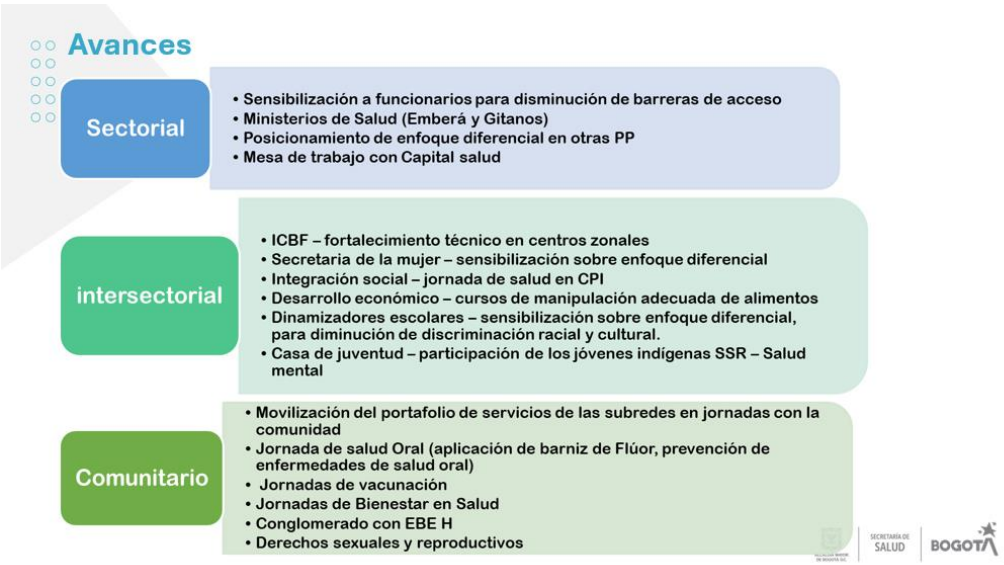
Asimismo, respecto al tema del pueblo gitano, señala que es necesario convocar una mesa de trabajo con personas que tengan capacidad de decisión (voz y voto) desde el sector, con el fin de abordar adecuadamente esta situación, ya que considera que el actual espacio se tiene la limitación que únicamente es un diálogo entre los presentes.

Omaira Camargo autoridad de cabildo Ambika manifiesta que, al inicio del año, se sostuvo una reunión con el secretario de salud en la que se expresó la necesidad de contar con un equipo específico para atender al pueblo Embera, dado que los equipos actuales están sobrecargados con múltiples obligaciones. Por esta razón, hoy se reitera que los delegados y referentes no deberían estar asumiendo acciones con esta población, ya que desde el espacio autónomo se están gestionando múltiples procesos que requieren atención constante. Señala que, de forma diaria o semanal, se presentan al menos cinco casos que demandan gestión por parte de los delegados y de los referentes de la Secretaría de Salud, en especial por parte de la referente Noemí Ramírez, y Cielo Yara, con relación a casos del cabildo Ambika. En este sentido, considera urgente abrir un nuevo espacio o ir a alguna instancia que permita retomar y hacer seguimiento a los acuerdos establecidos con el secretario a principios del año.

La gobernadora Paulina Majín manifiesta que, para desarrollar un trabajo efectivo a nivel local, es fundamental **construir un plan de trabajo conjunto entre gobernadores, referentes y delegados**. Expresa con preocupación que, en el ámbito local, a la comunidad indígena se le está tratando de forma folclórica, especialmente en eventos y actividades, situación con la que ella está totalmente en desacuerdo. Asimismo, señala que se tiene situaciones con respecto a los operadores encargados de ejecutar los proyectos locales, y resalta la importancia de que los delegados, quienes están en territorio, puedan identificar y apoyar en estas situaciones.

Por otro lado, el delegado Yeferson Cobo presenta los avances que se han tenido desde el proceso de gestión y análisis de la subred centro oriente; Donde se invita al consultivo a ver a los delegados como aliados estratégicos

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**



Así mismo la delegada Cielo Yara presenta los avances en el marcado la articulación con el contrato interadministrativo MAI;



Teniendo en cuenta la presentación Cielo Yara manifiesta que; desde la gestión de los delegados de la política pública, no se ha querido recargaren ningún momento al equipo de Medicina

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Ancestral Indígena (MAI). Por el contrario, se ha buscado apoyarlos y convertirse en un aliado estratégico para su accionar.

Uno de los avances más representativos ha sido el acompañamiento en casos emergentes, facilitando el ingreso de los equipos MAI a diferentes hospitales. Tal como lo mencionaron algunos gobernadores, en varias ocasiones se presentan barreras de acceso para el equipo MAI, lo cual ha requerido la intervención de los delegados para gestionar articulaciones y solicitudes que permitan la apertura de estos espacios hospitalarios y el adecuado seguimiento por parte del equipo.

Adicionalmente, se han presentado casos donde las barreras de comunicación, especialmente por el uso de la lengua materna, dificultan la atención. Un ejemplo de ello son los casos del pueblo Wounaan, en los cuales los delegados han apoyado al equipo para garantizar su ingreso a los hospitales y así generar el apoyo de comunicación en lengua materna para una adecuada comunicación entre el personal de salud, las familias y los pacientes indígenas hospitalizados.

También se ha avanzado en la apertura de espacios sectoriales para posicionar el accionar de MAI. Un ejemplo de esto es la articulación con los referentes poblacionales diferenciales de las cuatro subredes, con el fin de que estos enlaces conozcan el proceso MAI y lo visibilicen en sus reuniones, donde participan médicos, enfermeras, especialistas, laboratorios clínicos, entre otros. Este tipo de ejercicios ya se han llevado a cabo en hospitales como Meissen, La Victoria, Suba y Kennedy. Aunque el distrito cuenta con muchos hospitales, se ha priorizado iniciar con aquellos donde hay mayor demanda por parte de la comunidad indígena.

A nivel intersectorial, se ha generado la articulación con la regional ICBF. Esto se dio ante la necesidad de tener una mejor coordinación en casos donde niños indígenas son remitidos desde los hospitales al ICBF. Muchas veces estos menores ya eran acompañados por el equipo MAI, pero al ingresar a los procesos del ICBF se perdía el rastro del proceso. Por esta razón, se abrió un espacio con la regional del ICBF para posicionar el enfoque diferencial, posicionar el tema de las autoridades que juegan un pale importante como lo son los Gobernadores indígenas y mejorar el abordaje desde los centros zonales locales, planificando acciones conjuntas de sensibilización para los funcionarios de los centros zonales locales.

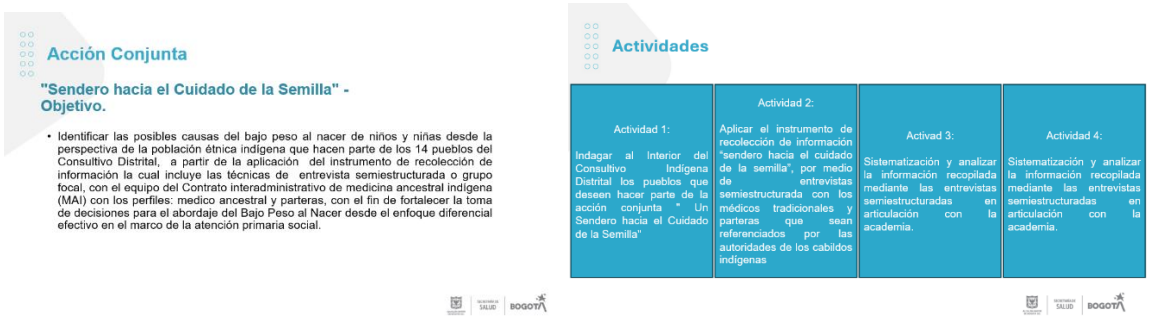
También se ha trabajado con la Secretaría de la Mujer para socializar a los el equipo MAI las rutas de atención en casos de violencia, así como con la Secretaría de Integración Social para posicionar el portafolio de servicios disponible. Esto último se considera fundamental ya que muchas de las familias atendidas por el MAI no alcanzan a acceder a beneficios diferenciales

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

que tiene el cabildo como la canasta alimentaria nutricional diferencial. Por lo que es importante que los equipo reconozcan otros servicios que podrían ayudar a la familia.

Finalmente, se ha brindado apoyo técnico al equipo MAI en temas específicos que ellos han requerido. Por ejemplo, cuando se presentaron casos de tuberculosis (TB), el equipo solicitó fortalecimiento en esta área. En respuesta, los delegados articularon con los equipos epidemiológicos de la Subred y SDS para llevar a cabo actividades de capacitación y reforzar las capacidades del equipo MAI frente a esta enfermedad.

El delegado Daniel Romero, toma la palabra para socializar la **acción conjunta lidereada** por los delegados, “un sendero para el cuidado de la Semilla” (con el tema de Bajo Peso al Nacer);



Daniel Romero manifiesta que se ha recibido retroalimentación sobre esta acción conjunta que aborda el Bajo Peso al Nacer, destacando además que una de las funciones fundamentales de los delegados indígenas es posicionar el enfoque diferencial indígena. Esta labor tiene como propósito generar una adecuación institucional que garantice los derechos colectivos de los pueblos indígenas.

Este ejercicio de acción conjunta inició con una revisión secundaria de documentos disponibles en la Secretaría de Salud, los cuales evidenciaron, con base en indicadores del año 2023-2024, que uno de los principales factores de afectación para los pueblos indígenas en Bogotá es el bajo peso al nacer. A partir de este hallazgo, se comenzó la construcción de una estrategia técnica que permita orientar y fortalecer el abordaje diferencial de estos casos dentro de las comunidades.

El objetivo de esta propuesta es tener en cuenta las características y particularidades culturales de los pueblos indígenas que deseen participar, para construir un documento técnico que sirva

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

como herramienta en la atención desde un enfoque diferencial. Con esta presentación se busca generar un diálogo con las autoridades indígenas para definir si se da continuidad al proceso o si se requieren modificaciones al producto planteado.

La siguiente fase contempla la aplicación del instrumento mediante grupos focales o entrevistas semiestructuradas, contando con la participación de médicos ancestrales y parteras. Posteriormente, la información recopilada se sistematizará para construir el documento final, el cual será socializado con las autoridades indígenas antes de ser presentado oficialmente a la Secretaría de Salud.

Se enfatiza que, para los delegados, es fundamental contar con el aval y la aprobación de las autoridades del espacio consultivo. Solo así se podrá avanzar con una propuesta legítima que recoja las necesidades reales del territorio y las recomendaciones de nuestros sabedores y sabedoras ancestrales, facilitando así la comprensión y el actuar de los profesionales de salud occidental dentro de los hospitales, en concordancia con los saberes indígenas.

El gobernador Luis Enrique Tapiero menciona, antes de abordar el tema de acción conjunta y es el tema de ICBF, ya que los pueblos indígenas de Bogotá se enfrentan en constantes problemática con esta entidad. Donde manifiesta que han estado en contante articulación ya que se tiene varios casos de menores y familias de diferentes pueblos. Se ha manifestado que, desde los usos y costumbres, se ha intentado agotar las acciones pertinentes con las autoridades correspondientes. Sin embargo, se ha evidenciado una negativa frente a estos procedimientos. Se menciona que, a nivel local, no se están manejando los casos de comunidades indígenas, ya que están siendo remitidos directamente a la comisaría de familia que queda en Ricaurte.

El gobernador refiere que algunos casos ya están siendo tratados fuera del ámbito distrital, como en Soacha u otros municipios, lo cual genera un desafío adicional. Por lo tanto, se resalta la importancia de conocer y posicionar adecuadamente la ruta desde el rol de los delegados indígenas, **para lo cual se propone que estos procesos sean orientados directamente desde el espacio autónomo**. Esto permitirá que los delegados cuenten con herramientas claras al momento de enfrentar estos casos, evitando así la desarticulación o desorientación en el proceso.

En ese sentido, se hace una invitación a construir este ejercicio de articulación de manera conjunta, para brindar una orientación clara ante estos temas sensibles. A continuación, el gobernador realiza una pregunta clave a los delegados: ¿con quién se han realizado articulaciones en la regional para atender estas situaciones?

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Frente a esta inquietud, la delegada Cielo Yara informa que la articulación se ha realizado con el grupo de enfoque diferencial de protección de la regional ICFB, quienes han abierto espacios de sensibilización en algunos centros zonales locales. Este ejercicio inició recientemente y, hasta el momento, se ha desarrollado únicamente en el centro zonal de San Cristóbal, Usme y con la Comisaría de Familia Reverdecer.

El gobernador Luis Enrique Tapiero retoma la palabra y resalta la importancia de continuar fortaleciendo esta línea de acción y brindar orientaciones claras a los delegados, ya que los temas de protección no se limitan únicamente a los casos de menores, violencia o vulneración de derechos, sino que incluyen otras situaciones como la cuota alimentaria y otras problemáticas familiares. Además, recuerda a los delegados para que se tenga la claridad de que los cabildos tienen la facultad, desde la jurisdicción especial indígena, de asumir casos directamente a través de los gobernadores. A lo que los delegados están en total acuerdo.

Cerrando el tema relacionado con el ICBF y retomando el asunto de la acción conjunta sobre el bajo peso al nacer, el delegado Yeferson Cobos plantea la siguiente inquietud: pregunta si esta acción podrá continuar con su desarrollo o si, por el contrario, debe hacerse una pausa.

Frente a la pregunta planteada, la gobernadora Paulina Majín responde que es necesario hacer una revisión profunda y, en ese sentido, propone realizar una pausa en el proceso. Por lo cual se tendría que agendar o dar otro espacio para coordinar.

La gobernadora Leidy Agreda señala que también es fundamental contar con la participación de los equipos de salud (MAI), con el fin de identificar de manera conjunta otras temáticas o necesidades que puedan emerger en el territorio.

Por su parte, el gobernador Luis Tutaquimba manifiesta que, en lugar de detener completamente el proceso, se debería continuar el trabajo de manera paralela, ya que, debido a las diversas dinámicas, esa pausa podría prolongarse. Por ello, propone seguir avanzando mientras se brindan orientaciones a los delegados.

El gobernador Luis Enrique Tapiero enfatiza que, más allá de detener el proceso, lo importante es que se sigan generando orientaciones claras sobre el accionar, garantizando que todo esté debidamente articulado con el espacio autónomo y con los delegados de la Subred.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

La gobernadora Paulina menciona que, frente a las tres acciones macro que desarrollan los delegados, es necesario hacer una revisión desde lo institucional para garantizar una articulación efectiva. Resalta que, desde lo comunitario y en el ámbito local, el trabajo actualmente es nulo, por lo cual se debe reorganizar con base en las competencias desde las políticas publicas

En este sentido, orienta a los delegados a **revisar detalladamente la Política Pública de Salud, el CONPES 37** y cómo se enrutar las líneas del conpes en el sector salud. También enfatiza la importancia de revisar la normativa del **Sistema Indígena de Salud Propia e Intercultural (SISPI**), entendiendo que la articulación entre la salud propia y el modelo de salud occidental no debe generar conflicto, sino complementarse. Por ello, hace un llamado a tener en cuenta los principios de la salud propia por lo que hay que articular con los otros servicios de salud desde lo propio.

Por otro lado menciona que desde evaluación de política pública están diana Juanias y Daniela Ceballos, como desde participación Yenny Ruiz y Nohemi Ramirez. Por otro lado, el compañero Nelson, con relación al documento liderado por Nelson, la gobernadora subraya la importancia de continuar el trabajo, revisar y alimentar más este documento.

A continuación, Nohemí toma la palabra y menciona que el compañero Nelson es quien continúa con la presentación, según el orden establecido. Asimismo, resalta la importancia de que las autoridades indígenas den claridad sobre si se continuará trabajando con los avances en relación con la acción conjunta liderada por los delegados.

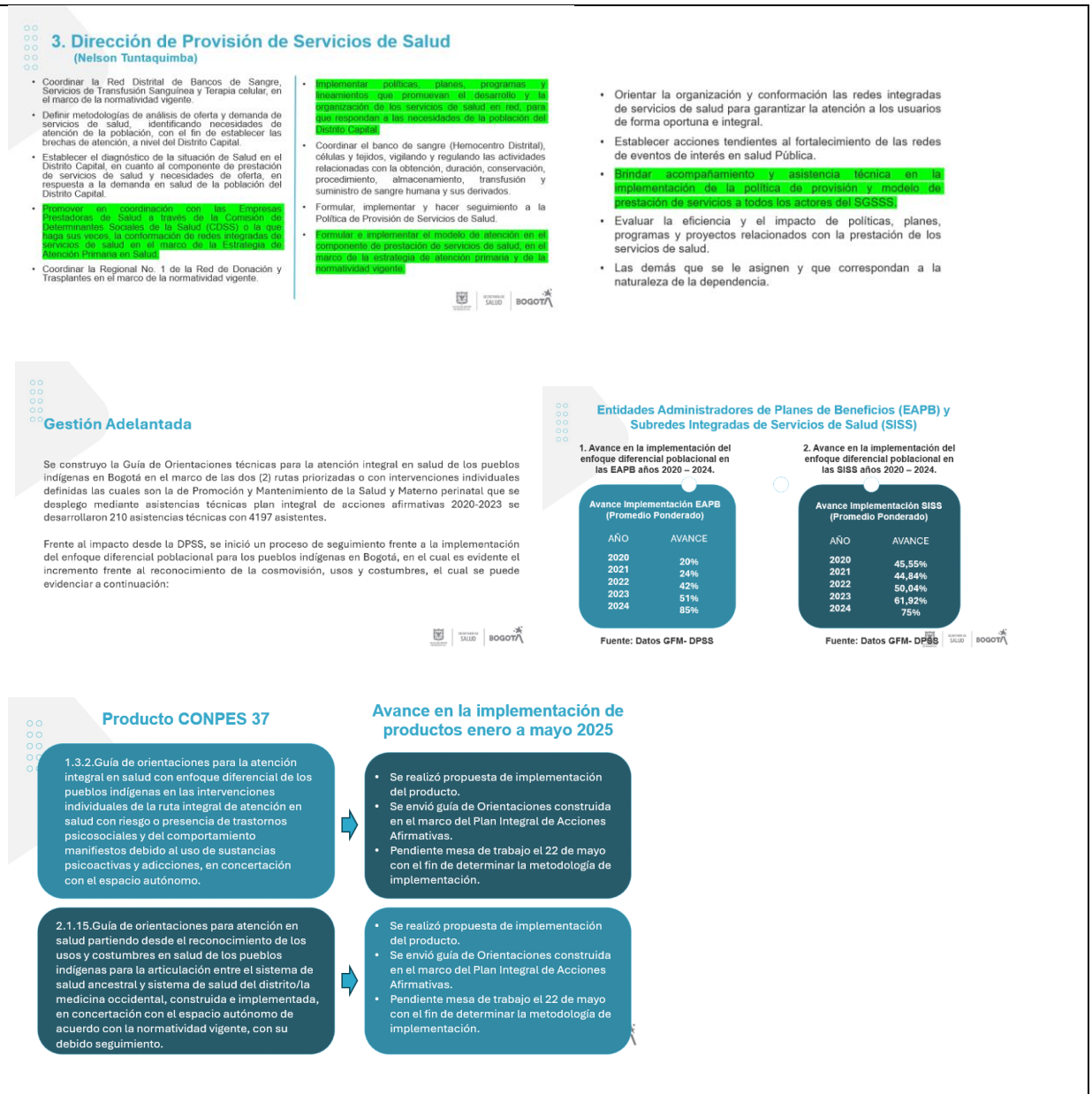
Frente a esta observación, tanto la gobernadora Paulina quine es coordinadora de la Casa Indígena orientan a continuar con el trabajo ya adelantado, sin embargo, una vez se consolide el documento técnico, los delegados proceder con la socialización al consultivo indígena los hallazgos y observaciones que se hayan encontrado. Se determina entonces que se avanzará en la acción conjunta.

De esta manera, se da cierre a la intervención y socialización del equipo de delegados indígenas de la Subred Centro Oriente. Se da paso a:

- **Dirección de Provisión de Servicios de Salud.**

El compañero Nelson Tuntaquimba realiza la presentación de su accionar desde la Dirección de provisión de servicio de la SDS;

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)	09:00 am	1:00 pm



Nelson Tuntaquimba menciona que si bien la misión de la dirección es amplia es centra ven; Promover en coordinación con las Empresas Prestadoras de Salud a través de la Comisión de Determinantes Sociales de la Salud (CDSS) o la que haga sus veces, la conformación de redes

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

integradas de servicios de salud en el marco de la Estrategia de Atención Primaria en Salud. asi como implementar políticas, planes, programas y lineamientos que promuevan el desarrollo y la organización de los servicios de salud en red, para que respondan a las necesidades de la población del Distrito Capital. Por otro lado formular e implementar el modelo de atención en el componente de prestación de servicios de salud, en el marco de la estrategia de atención primaria y de la normatividad vigente. Y finalmente Brindar acompañamiento y asistencia técnica en la implementación de la política de provisión y modelo de prestación de servicios a todos los actores del SGSSS.

Por otro lado realiza un recuento de los productos que ha tenido a cargo, en ese sentido desde la política anterior se tenía una acción afirmativa concertada con la mesa autónoma indígena, lo que buscaba era concertar, ajustar e incluir en el modelo de salud integral adecuaciones socioculturales necesarias para la prestación de servicios en la implementación de las RIAS (Rutas Integrales de Atención en Salud) con enfoque de derechos, diferencial, e intercultural, de manera conjunta con las comunidades indígenas, a través de la vinculación de dos referentes técnicos de manera concertada con el espacio Autónomo Indígena. Esta acción afirmativa tiene un cumplimiento de la acción o acciones 2023 100%. Se hizo entrega de la guía de orientaciones Esto fue el 10 de octubre del 2023 donde se invitó a los gobernadores del espacio autónomo para su presentación oficial para este evento solo participó un gobernador.

También aclara que tuvo contrato hasta el 10 de diciembre del 2024, Sin embargo, 11 diciembre 2024 se llevó a cabo un espacio con el Consultivo, en el cual el compañero Nelson participó en calidad de autoridad. En este mismo encuentro también estuvo presente el profesional Diego Fernando Alvarado López, quien entregó un documento con una propuesta para la vigencia actual.

Posteriormente, a mediados de marzo, Nelson retoma contrato, y a principios de ese mes se vuelve a entregar la propuesta mencionada. Con base en ello, solicitó al Espacio Autónomo una reunión para el día 22, con el propósito de recibir orientaciones o una contrapropuesta por parte de la mesa.

Adicionalmente, menciona que ha venido realizando asistencias técnicas, las cuales están enfocadas en brindar orientaciones técnicas y conceptuales para la atención integral en salud con enfoque diferencial de las Poblaciones Étnicas, en el marco de las intervenciones individuales en salud de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud y la RIAS materno perinatal a cargo de las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios - EAPB autorizadas

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

para operar en el Distrito Capital, y su red prestadora de Servicios de Salud, en el marco del Modelo Territorial de Salud de Bogotá D.C.

Contexto socio-cultural de los pueblos indígenas, Generalización de los pueblos indígenas, Particularidades. Cosmogonía - cosmovisión, Importancia de la articulación entre la Medicina ancestral y la Occidental, Importancia del territorio en la salud, respeto por los saberes ancestrales, La importancia del Buen Vivir, Importancia de la práctica de la medicina ancestral de los pueblos indígenas. Relación de la salud y la enfermedad desde el pensamiento indígena, Aspectos generales a tener en cuenta para la atención de los pueblos indígenas, Barreras de acceso.

Interviene la gobernadora Paulina Majín, quien menciona que es importante retomar la lectura de las recomendaciones, ya que en su momento se contó con el equipo solo por dos meses y fue necesario agilizar la entrega del producto. Por esta razón, considera que al documento se le debe revisar e incorporarse nuevas necesidades.

Frente a esto, Nelson Tuntaquimba aclara que dicho documento fue entregado oficialmente el 10 de octubre de 2024, con su respectiva aprobación, por lo que no puede ser modificado. No obstante, propone trabajar una retroalimentación sobre las guías, con el objetivo de recordar de qué trata el documento, qué se realizó y cuáles fueron los avances alcanzados.

Así mismo socializa la muestra del trabajo que se ha realizado y el Avance Implementación del enfoque diferencial poblacional en la EAPB. Del 2020 al 2024 donde se finaliza el 2024 con un ponderado del 85%, por otro lado, en Avance en la implementación del enfoque diferencial poblacional en las SISS años 2020 – 2024 en el cual finales el 2024 75%.

Para esta nueva vigencia se tiene el producto del conpes 37. Vienen dos productos que yac se concertaron con el espacio autónomo. Uno de ellos es Guía de orientaciones para la atención integral en salud con enfoque diferencial de los pueblos indígenas en las intervenciones individuales de la ruta integral de atención en salud con riesgo o presencia de trastornos psicosociales y del comportamiento manifiestos debido al uso de sustancias psicoactivas y adicciones, en concertación con el espacio autónomo. En el cual se ha avanzado en e realizó propuesta de implementación del producto. Se envió guía de Orientaciones construida en el

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

marco del Plan Integral de Acciones Afirmativas. Pendiente mesa de trabajo el 22 de mayo con el fin de determinar la metodología de implementación.

Por otro lado el segundo producto es; Guía de orientaciones para atención en salud partiendo desde el reconocimiento de los usos y costumbres en salud de los pueblos indígenas para la articulación entre el sistema de salud ancestral y sistema de salud del distrito/la medicina occidental, construida e implementada, en concertación con el espacio autónomo de acuerdo con la normatividad vigente, con su debido seguimiento. En el cual se ha avanzado en realizar propuesta de implementación del producto que se hizo en la vigencia pasada. Se envió guía de Orientaciones construida en el marco del Plan Integral de Acciones Afirmativas. Teniendo como pendiente mesa de trabajo el 22 de mayo con el fin de determinar la metodología de implementación.

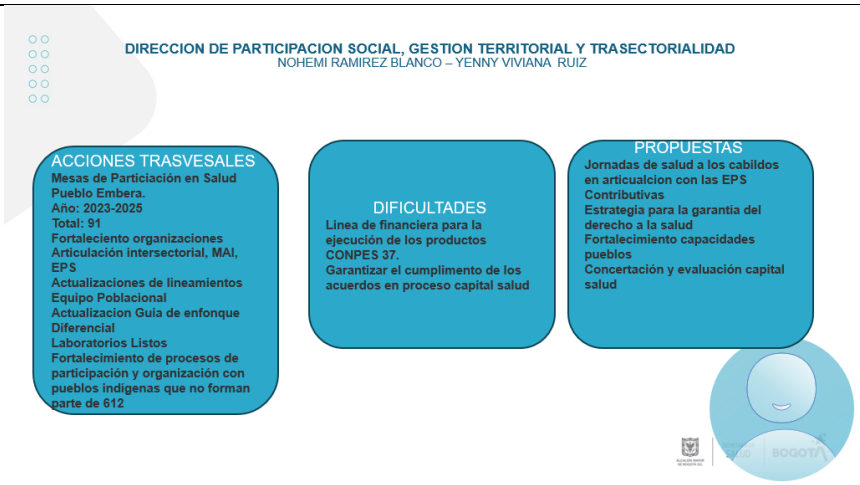
Para finalizar Nelson Tuntaquimba, menciona que ha mencionado a su jefes la necesidad de contratar con la contratación del otro perfil étnico dado que se tiene bastante trabajo para lo cual se le ha orientado que se debe presentar la concertación y plan de trabajo. Se finaliza la intervención por parte del compañero de la dirección de provisión de SDS.

- **<u>Dirección de Participación Social, Gestión Territorial y Transectorial.y finalmente</u>**

La referente indígena Nohemi Ramirez, menciona que esta desde la subdirección de participación junto con la compañera Jeny Ruiz que ingreso en el mes de febrero.



FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**



Nohemi Ramirez menciona que socializará de manera general el proceso que se ha venido adelantando, el cual inició con mesas de concertación desde el año 2017. En ese entonces, se desarrollaron acciones concertadas con el espacio 612. Para la temporalidad 2020–2024, se logró concertar una acción afirmativa centrada exclusivamente en la línea de salud pública, específicamente en gestión y análisis, sin contemplar un enfoque macro, como el que hoy se presenta en el organigrama de la Dirección de Participación Social.

Gracias a este proceso, se logró posicionar la acción afirmativa, enfocada en implementar una estrategia a través de los TIPS, la cual fue una acción que impactó directamente a los 14 pueblos indígenas, con una asignación presupuestal de 152 millones de pesos en su momento. Este proceso se trabajó en conjunto con la compañera Yazmín Vaqiero, desarrollando un total de 49 asistencias técnicas dirigidas por pueblo, en el marco de la acción afirmativa, con un cumplimiento del 100% en el año 2022.

Posteriormente, en la mesa de concertación y con la Dirección de Participación, se inició el proceso de concertación para el período 2024–2036. En la actualidad, se han concertado dos productos clave para esta política CONPES 36:

1. Estrategia de concertación con el espacio autónomo y seguimiento con el sector salud para el monitoreo y evaluación de las medidas de atención con enfoque diferencial indígena y coordinación de acciones con actores del sistema sector salud en concordancia a la normatividad Vigente.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

2. Estrategia de formación en Medicina Ancestral Indígena formuladas e implementadas en el distrito capital

Hasta momento se tiene pendiente la mesa técnica del 22 de mayo para revisar esta acción.

Como proceso desde la dirección, en el marco del accionar Nohemi Ramirez menciona que; como proceso de la dirección se tuvieron las mesas de concertación con capital salud 2017 2024 no se menciona el 2025 ya que a partir del envío de un correo se va a citar de nuevo a esta mesa en el mes de junio. De acuerdo a este proceso de concertación hoy se cuenta con unos talentos humanos desde el enfoque diferencial un profesionalismo modelo de salud propia el cual se vio en su momento la viabilidad con el doctor Alejandro y el doctor Perea de capital salud.

Por otro lado en su momento también se trabajó la veeduría de mujeres indígenas sin embargo por los tiempos limitados de las mujeres no se logró darle continuidad es de allí También se hacía un ejercicio para el accionar dentro de los hospitales con lo que tiene que ver con el parto humanizado. Como también la respuesta a los requerimientos transversales de la dirección

Por otro lado, se realizó Jornadas de cedulación digital gratuita para pueblos indígenas, 14 Pueblos indígenas donde se conto con 2000 mil beneficiarios. Esto se llevo acabo en casa indígena y cabildos. Junto a esto se llevo el tema de cuidado emocional con relación al proceso de pos pandemia.

Asi mismo dentro de la dirección se logra posicionará el Concepto de saberes ancestrales proyectos de inversión 2020-2024 local en 13 localidades. Donde desde la dirección se logra aporta a la construcción, planeación y ejecución proyectos de inversión local.
Para este trabajo también se realizó una división por subredes. Menciona que estos lineamentos se realizan en articulación con los compañeros de política pública local en su momento. Esto fue un ejercicio virtual. La compañera Jasmín Vaquiro en su momento tenía la zona y Nohemi Ramirez tenia centro oriente y norte.

Para este momento se está ejecutando de la vigencia 2024 los proyectos de Saberes Ancestrales, la cual esta la mesa de San Cristóbal esto en articulación con el equipo de *proyectos de inversión local* que también hacen parte de la dirección donde se cuenta con 4 referente específicas y las referentes indígenas solo hacen acompañamiento.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

La referente informa que en la localidad de Bosa se realizó acompañamiento a la mesa y se cerró el proyecto de vigencia 2024. Para la mesa de Mártires y mesa de Usme, el acompañamiento ha estado a cargo de la compañera Jenny Ruiz.

Por su parte, Nohemí Ramírez señala que actualmente se está a la espera de la línea de los proyectos relacionados con saberes ancestrales, los cuales no han sido incluidos ni en el componente flexible, ni en el componente participativo. No obstante, en el Plan de Desarrollo Distrital, específicamente en el Articulado 218, se contempla un proceso particular que se desarrollará desde las localidades. Este proceso contará con el liderazgo técnico de la Secretaría de Gobierno.

Ante esto, Nohemí hace un llamado a los gobernadores y autoridades presentes para que puedan apoyar en la identificación de quién será el profesional o equipo encargado de liderar estos procesos de inversión local desde el Gobierno. Mientras tanto, desde el sector salud se continuará brindando orientación, aportando líneas técnicas y acompañando el proceso en lo que corresponda.

La referente Jenny Ruiz de la dirección de participación toma la palabra y menciona que, durante este periodo, se han realizado jornadas de cedulación digital en las localidades de Ciudad Bolívar y Usme, y que también se ha avanzado en la gestión de las tarjetas Tu Llave con algunos pueblos, con el objetivo de extender esta acción a todos los pueblos indígenas.

Asimismo, señala que se ha venido trabajando en el fortalecimiento y acompañamiento de las mesas indígenas locales, aclarando que este acompañamiento no es una obligación, sino una forma de asistencia técnica. Por lo cual menciona en forma de propuesta que a partir del trabajo con ellas como referentes, se pueden desarrollar actividades que sean resolutivas y respondan a las necesidades específicas de cada territorio.

En esa línea, indica que se han venido articulando diversas acciones, y que ha planteado una propuesta a algunos gobernadores relacionada con el fortalecimiento de las capacidades de los equipos internos de salud. Desde el Cabildo Indígena Inga, por ejemplo, se ha propuesto crear espacios donde se puedan abordar temáticas definidas por los equipos. En caso de que no se cuente con una persona experta en alguno de los temas propuestos, se gestionaría un experto con el conocimiento pertinente, con el fin de garantizar un proceso de fortalecimiento efectivo.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Finalmente, Jenny destaca que se avecinan dos sistemas gruesos, por lo que es fundamental que los profesionales cuenten con las capacidades necesarias para responder adecuadamente a las actividades que estos procesos implican.

Autoridad de cabildo Ambika Pijao Omaira Camargo menciona que, con relación a la acción de cedulación y tarjetas SITP (tu llave) el cabildo Ambika no ha recibido convocatoria para estas acciones, si bien se socializa en las mesas, aparte de estas mesas se tiene otros escenarios como los cabildos para que se llegue esta convocatoria. Resalta la importancia de esto además menciona que la referente Nohemi Ramirez ya venía trabajado estos temas con la localidad donde la última jornada fue el año pasado en Nasa, sin embargo, es importante que se realice en cabildo Ambika Pijao con el apoyo del Gobernador para que se realice esa articulación.

Nohemi menciona que si bien se debe realizar un plan de trabajo del accionar con la compañera Jeny Ruiz , y menciona que si bien el e ejercicio de cedulación fue importante se debe resaltar que con esta acción se apalancó todo el tema del cuidado de la salud emocional.

Así mismo socializa las acciones transversales a las cuales también deben dar cuenta, Mesas de Participación en Salud Pueblo Embera donde para el año: 2023-2025 se tiene un total de: 91. A pesar que ya se abordó este tema al inicio de la reunión, la referente solicita se pueda revisar y contar con el acta del espacio que se llevó a cabo con el secretario de salud, con el fin de poder socializar y ponerlo en la mesa con los directivos, entendiendo que se sigue solicitando acciones no solo con los pueblos del 612, donde son 4 actividades mensuales para pueblo Embera pero en estas actividades se debe contar con una planeación, la respuesta a los requerimientos y su respectiva gestión y seguimiento lo que demanda bastante tiempo. A lo que responde la autoridad Omaira Camargo que esta acta se puede solicitar a la referente Diana Juanias quien estuvo en el espacio.

Otras acciones como fortalecimientos a organizaciones donde se tiene metas, articulación intersectorial, MAI, articulación EPS como capital salud, famisanar, compensar entre otros, actualizaciones de lineamientos Equipo Poblacional , actualización Guía de enfoque Diferencial que no se ha podido socializar al espacio autónomo, Laboratorios Listos, fortalecimiento de procesos de participación y organización con pueblos indígenas que no forman parte de 612.

Con relación a las dificultades menciona que en la linea de financiera para la ejecución de los productos CONPES 37 vincula a los dos referentes como talento humano, donde se ha posicionado el tema de que el producto no puede salir del talento humano ya que ellas son una adecuación interinstitucional

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Jeny Ruiz manifiesta que desde las acciones trasversales desde lo técnico la jefe que es la coordinadora de la dirección de participación, viene apoyando elementos técnicos como la reforma a la salud, teniendo en cuenta el marco del SISPI, que todas las acciones que se realicen apunten a ir abriendo ese camino dese los documentos ya que lo que está escrito es lo que permite direccionar. Menciona que ella ha venido realizando aportes a la salud en la Guía de enfoque diferencial y poblacional. Donde Jeny Ruiz esta asignada en la mesa técnica la cual. Donde se ha tenido que actualizar información. Por lo cual esto da una visión desde la participación que no es igual a otros grupos lo cual hay que mantener esa diferenciación en los documentos. Por otro lado, menciona que ha realizado aportes técnicos a ficha metodológica en temas de formación, donde la idea es que se puntualice en las diferencias de los otros grupos étnicos.

El gobernador Luis Tuntaquimba pregunta si los documentos mencionados por las referente Jeny pueden ser conocidos, ya que hasta el momento no se ha socializado ninguno de ellos y no los conoces. Frente a esto, Jenny Ruiz aclara que dichos documentos apenas están en proceso de construcción, ya que su ingreso al cargo hace menos de dos meses. Y se busca poder dar orientaciones, un ejemplo de ellos una nueva caracterización donde se siga fortaleciendo al interior de los pueblos.

Nohemi Ramirez hace la invitación de coordinar y armonizar el para de trabajo con el fin de estar en la misma línea. Ya que hasta este momento no se tenía conocimiento de estos avances de los documentos mencionados.

La Gobernadora Paulina Majin, mociona qie se debe revisar el tema de dividir trabajo para que pueda rendir el trabajo, teniendo encunt capacidades de los equipos.

El gobernador Luis Tuntaquiba menciona que en esta socialización pareciera que lo último fuera un trabajo muy aparte el cual se debe coordinar. Yeni menciona que estas acciones expuestas por la dirección las realizan en conjunto con Nohemi sin embargo hay a otras acciones adicionales como los elementos expuestos que va surgiendo desde la dirección como necesidad. Asi mismo menciona que hay otra mesa donde estuvieron los referentes y delegados donde se aborda las acciones que se pueden desarrollas en conjunto. Otro tema es las barreras de acceso, donde se quiere analizar y buscar las causas de estas barreras esto permite realizar acciones de solución y no desde la inmediates. Esto sirve como insumo. Informa que en la actualidad ya se tiene más barreras desde lo privado en mayor medida a comparación a la red pública.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

El gobernador del Cabildo Muisca de Suba, Jeison, pregunta si la información que está brindando la referente Jenny Ruiz se encuentra incluida en la presentación oficial que se está compartiendo. Ante esto, las referentes de participación responden que no.

Frente a ello, el gobernador señala que se están abordando temas de carácter nacional, líneas y estrategias, pero hace un llamado a tener claridad sobre que este es un espacio donde los equipos informan al espacio autónomo sobre el estado de los procesos del sector. Sin embargo, la información que se está entregando no corresponde al contenido de la presentación oficial, lo que le genera inquietud sobre si existe una adecuada comunicación entre los dos referentes de participación, o si, por el contrario, cada una está avanzando de manera independiente.

Por otro lado, el gobernador pregunta si la referente Jeny Ruiz reemplaza a la compañera Yazmín Vaquiro, a lo que se le responde afirmativamente. Ante esto, orienta que, de ser así, al igual que Nohemí Ramírez, debe articular su trabajo con todos los pueblos indígenas.

Pone como ejemplo su interés —compartido también por la autoridad Omaira— en el tema de las tarjetas "Tu Llave", con el fin de complementar este proceso con el pueblo Muisca de Suba, tal como en su momento se hizo con las cédulas digitales, ya que esto representa un beneficio directo para las familias indígenas.

En ese sentido, y retomando lo mencionado por el gobernador Tapiero, insiste en que toda estrategia dirigida a la comunidad debe articularse previamente con los gobernadores.

Finalmente, hace un llamado a que cuando se presenten los informes, estos muestren con claridad la trazabilidad del trabajo, tal como lo han hecho en la presentación. Invita a las referentes a trabajar articuladamente, incluso en medio de las diferencias.

La gobernadora Leidy Ágreda es enfática en señalar que, en estos espacios, es fundamental dejar de lado los asuntos personales y centrarse en los temas laborales y colectivos. En ese sentido, enfatiza que las referentes deben manejar la misma información, ya que las personas que ocupan estos cargos no están allí únicamente para representar a su pueblo, sino para trabajar por los 14 pueblos indígenas, dado que cuentan con el aval del espacio autónomo.

Aclara que, si bien Jenny Ruiz no pertenece al pueblo Inga, ha trabajado y apoyado procesos en el cabildo, y que su hoja de vida fue socializada y aprobada por el espacio. Por ello, hace un

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

llamado a fortalecer la comunicación entre los equipos, siempre en función del bienestar y fortalecimiento de los 14 pueblos indígenas de Bogotá.

La autoridad Omaira Camargo manifiesta la importancia de retomar los procesos relacionados con las barreras de acceso, los cuales se venían trabajando anteriormente con la profesional Karen del área de Garantías de SDS. Señala que, aunque actualmente está profesional ya no hace parte del equipo y ha sido reemplazada por la compañera Lenguas, se percibe con preocupación que no se ha logrado el mismo nivel de impacto en la gestión.

Por esta razón, hace un llamado a las referentes de participación para que se dé continuidad a las mesas de trabajo previamente avanzadas, orientadas a construir una ruta efectiva para garantizar el acceso de las comunidades indígenas a los servicios. Además, resalta la necesidad de que la referente Diana Juanias se involucre activamente en este proceso, con el fin de dar respuestas oportunas a las diversas situaciones y casos que enfrenta la comunidad indígena.

Omaira destaca el compromiso y apoyo brindado por Nohemí en varios de estos casos, pero insiste en que es necesario ir más allá, para lograr una mayor incidencia y efectividad en las acciones. Leidy Agreda manifiesta que es necesario también realizar mesa de trabajo con EAPB Capital Salud. Por lo que se debe hacer la mesa técnica con el fin de revisas realmente la respuesta con relación a las barreras de acceso que enfrena la comunidad.

Gobernadora Paulina Majin, solicita las referentes de participación de SDS **el informe de los que están haciendo, de la articulación con MAI con quienes ya se han reunido, dar a conocer cuáles son las actualizaciones a los lineamientos, a quienes les ha brindado apoyo organizacional, informe a Jeny Ruiz del análisis que se esta realizando el cual sirve para lograr un documento guía.**

Nohemí Ramírez menciona que se tiene la propuesta de desarrollar jornadas conjuntas con los cabildos y las EAPB privadas Compensar, Famisanar y Salud Total, en el marco de la estrategia para la solución de barreras de acceso a los servicios de salud.

Asimismo, plantea la necesidad de fortalecer los espacios conocidos como “consejos de salud” en aquellos cabildos que ya los tienen, y promover su creación en los que aún no cuentan con ellos. Sin embargo, aclara que es importante replantear el uso del término "consejo", ya que en muchos cabildos no se reconocen ni se identifican con ese tipo de denominaciones, por lo cual

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

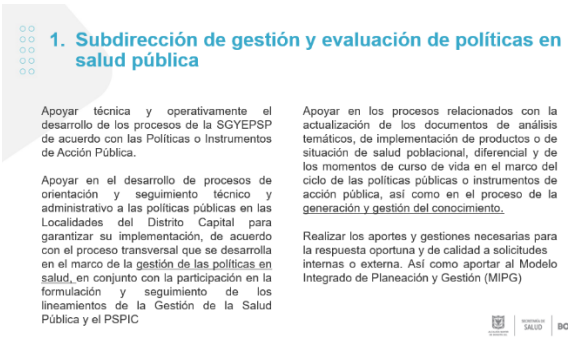
se deberá trabajar una adaptación cultural y conceptual que sea coherente con las dinámicas propias de cada pueblo indígena.

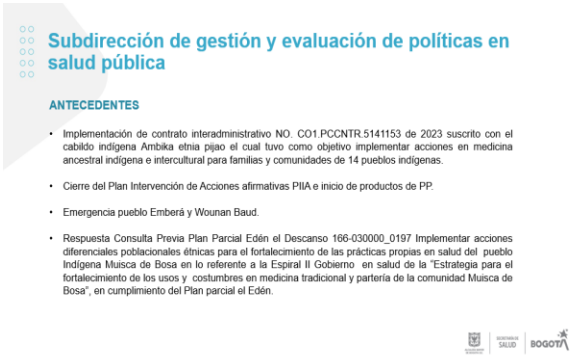
Con EAPB Capital Salud se busca avanzar en el modelo de atención diferencial para perder tomar decisiones. Se estarán procurando mesas con el SISPI con el fin de tener orientaciones para su implementación.

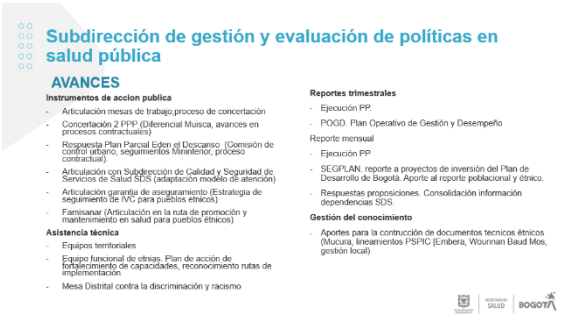
Así finaliza la intervención de la dirección de participación.

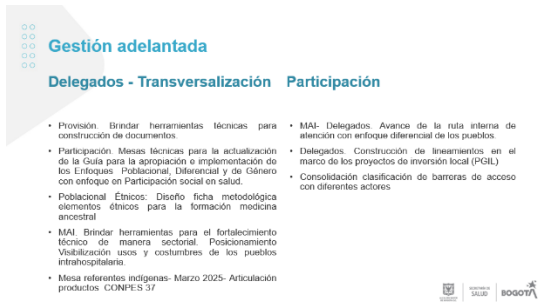
- **<u>Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas de la SDS (avances inter sectorial y sectorial)</u>**

Por último se socializa e acciones desde la subdirección de evaluación de políticas publicas de SDS.









FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Esta presentación esta a cargo d la referente Daniela Ceballos quién menciona que también se cuenta con la referente diana juanillas dentro de este proceso mencione que se tiene la línea de implementación de plan de salud pública,

En el marco contractual refiere que ella esta cargada para la referencia de la política Gitana y diana para la política Indígena , como es de conocimiento de algunos gobernadores, Apoyar en el desarrollo de procesos de orientación y seguimiento técnico y administrativo a las políticas públicas en las Localidades del Distrito Capital para garantizar su implementación, de acuerdo con el proceso transversal que se desarrolla en el marco de la gestión de las políticas en salud, en conjunto con la participación en la formulación y seguimiento de los lineamientos de la Gestión de la Salud Pública y el PSPIC.

Apoyar en los procesos relacionados con la actualización de los documentos de análisis temáticos, de implementación de productos o de situación de salud poblacional, diferencial y de los momentos de curso de vida en el marco del ciclo de las políticas públicas o instrumentos de acción pública, así como en el proceso de la generación y gestión del conocimiento. Esto a nivel distrital como local.

Finamente Realizan los aportes y gestiones necesarias para la respuesta oportuna y de calidad a solicitudes internas o externa. Así como aportar al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), respuesta de peticiones por entes de control, informe del modelo mas bienestar.

Como antecedentes se tiene contrato interadministrativo MAI, el cual tuvo como objetivo implementar acciones en medicina ancestral indígena e intercultural para familias y comunidades de 14 pueblos indígenas.

Cierre del Plan Intervención de Acciones afirmativas PIIA e inicio de productos de PP, el cual se recogió todo lo que se tenía desde el 2020 al 2024,

Los ejercicios con comunidad Embera y Wouna Baumos y Plan parcial el Edén. Se menciona que esto se recoge partir del proceso y cabina rue deja Johan Cabiativa y Raúl Tuntaquimba la cual es un proceso de más de 14 años. En donde se les ha solicitado orientaciones y a las autoridades.

En relación a los avances se tiene: en el marco del instrumentos de acción pública ; articulación mesas de trabajo, proceso de concertación , Concertación 2 PPP (Diferencial Muisca, avances en procesos contractuales) la politica abarca 11 productos para el sector.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Donde se tiene concertado dos productos. En el marco del capitulo diferencial muisca. Se ha dado respuesta Plan Parcial Eden el Descanso (Comisión de control urbano, seguimientos Mininterior, proceso contractual).

Articulación con Subdirección de Calidad y Seguridad de Servicios de Salud SDS (adaptación modelo de atención) . Por otro lado, se ha dado la articulación garantía de aseguramiento (Estrategia de seguimiento de IVC para pueblos étnicos). Famisanar (Articulación en la ruta de promoción y mantenimiento en salud para pueblos étnicos) en los cuales se a estado en constante articulación para que esta ruta sea adaptada a las necesidades del pueblo.

El referente realiza asistencias técnicas a los equipos territoriales, en este caso a los 4 delegados de política publica para la subred, donde se dan orientaciones frete a los requerimientos, necesidades, que surjan del modelo de salud. por otro lado, participan y lideran el quipo funcional de etnias. Donde ara el 2025 se tiene un plan de acción de fortalecimiento de capacidades, reconocimiento rutas de implementación. Para finalizar se participó en Mesa Distrital contra la discriminación y racismo.

La referente menciona que estas acciones de desarrollan también para pueblo gitano. Donde también se responde a otros pueblos indígenas. Realizan reportes administrativos: Ejecución PP. POGD. Plan Operativo de Gestión y Desempeño, Reporte mensual, Ejecución PP SEGPLAN. reporte a proyectos de inversión del Plan de Desarrollo de Bogotá. Aporte al reporte poblacional y étnico. Respuestas proposiciones. Consolidación información dependencias SDS.

La gobernadora Paulina menciona que es importante una reunión con la subdirectora de Claudia, para el día 30. Ya que lo que se está informando hace parte de la respuesta que la institución necesita. Sin embargo, para el espacio se requiere se realicen acciones también. Esto con el fin de tener insumos para posicional ante el secretario, las obligaciones de los equipos con los que se cuenta.

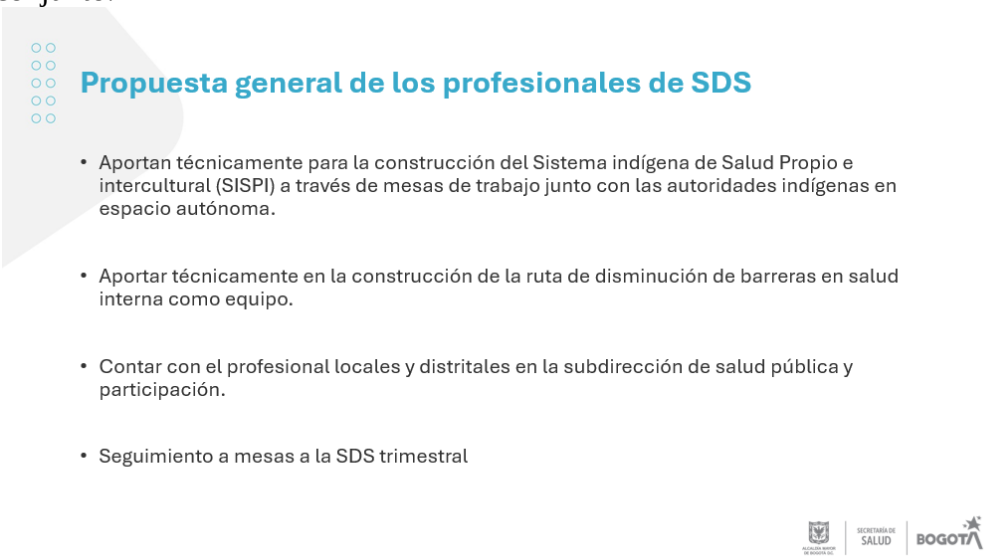
Gobernadora Leidy Agreda manifiesta que estas acciones dan cuenta de un trabajo netamente para la institución, por lo que si es necesario un dialogo con los directores o subdirectora. Por lo que la gobernadora Paulina Majin **se requiere que se le envíen estos documentos para lograr tener herramientas para orientar el accionar.**

Se cierra la intervención de subdirección de evaluación de políticas públicas de SDS.

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

5. Presentación de propuesta en conjunto.

Para finalizar se realiza la presentación de propuestas de trabajo y acciones a desarrollar en conjunto.



se hace el llamado a que desde los gobernadores pueda elevar las solicitudes de ampliar el talento humano, como se vio en el organigrama en otras direcciones. En este es necesario es importante tener representación en la subdirección de Servicio a la ciudadanía que es desde allí donde se puede dar respuesta en temas de barreras de acceso. Ya que eso no es competencia de aseguramiento, participación ni de políticas públicas.

También se deja en la mesa que desde las acciones afirmativas se quedó que se iba a realizar una ruta con enfoque diferencial, sin embargo, nunca se presentó. Por lo que se debe solicitar oficial los avances.

Para finalizar se debe realizar envío de las tareas a la gobernadora Paulina Majin con el fin de realizar un trabajo claro.

Gobernador Luis Tapiero finaliza diciendo que el contexto que tiene el equipo indígena desde SDS y desde las subredes es muy importante, que el espacio autónomo no se tenía. Y es

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

importante lo que se ha resaltado de que es lo que falta y a donde se debería apuntar para tener una incidencia. Por lo que plantea que se sienten los equipos en cabeza de los dos referentes de Participación de SDS, sin discriminar a nadie y teniendo una mirada como equipo**, se proyecte un trabajo y documento donde se tenga mayor incidencias desde el espacio autónomo, para que los gobernadores posteriormente lo revisen y puedan encaminar su trabajo a una mayor injerencia. Ya que en relación con el tema de salud es preocupante**.

6. Cierre.

Se da por finalizado el espacio de reunión, se agradece la disposición y la participación. Se da cumplimiento al objetivo de la misma.



Foto tomada por equipo delegados indígena subred

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)	09:00 am	1:00 pm

4. Compromisos Establecidos y Responsables

Qué	Quién	Cuando	Observaciones		
Tarea o Actividad	Responsable	Fecha límite	Si	No	
Compartir documento de la acciona conjunta para su revisión por parte de los gobernadores y autoridades.	Delegados indígenas Subredes CO	15/06/25		X	Enviar a coordinación mesa distrital indígena
construir un plan de trabajo conjunto entre gobernadores, referentes y delegados	Equipo profesional indígena del sector y gobernadores	En revisión la fecha		X	
revisar detalladamente la Política Pública de Salud, el CONPES 37, SISPI	Delegados indígenas Subredes CO			X	
informe de los que están haciendo, de la articulación con MAI con quienes ya se han reunido	Referente indígena Dic Participación SDS	15/06/25		X	
dar a conocer cuáles son las actualizaciones a los lineamientos, a quienes les ha brindado apoyo organizacional	Referente indígena Dic Participación SDS	15/06/25		X	
informe a Jeny Ruiz del análisis que se esta realizando	Jeny Ruiz	15/06/25		X	
envíen estos documentos contractuales para su revisión	Sub Dic Evaluación de política publicas	15/06/25		X	

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

Mesa de trabajo delegados y referente DSD, en cabeza de las dos referentes de Participación de SDS	**Referente indígena Dic Participación SDS**	**15/06/25**		**x**	
proyecte un trabajo y documento donde se tenga mayor incidencias desde el espacio autónomo	**Delegados y Referentes**	**15/06/25**		**x**	

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SALUD
Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.

	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	CODIGO:ET-CO-FT-001 VERSION:05
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	FECHA: 2024-06-04

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	**Socialización accionar equipo indígena de secretaria Distrital Salud y Subred Centro oriente, al consultivo indígena (D.612)**	**09:00 am**	**1:00 pm**

5. Asistencia				
Nombres y Apellidos	**Cargo**	**Área (unidad)**	**Correo**	**Firma**
Cielo Yara Sepulveda	Delegada PP Indígena	Gestion y análisis de PP Subred CO	politicasetnicas@subredcentrooriente.gov.co	

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Centro Oriente E.S.E.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE SALUD | BOGOTÁ

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	CODIGO:ET-CO-FT-001 VERSION:05
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	FECHA: 2024-06-04

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2025/05/14	Socialización Equipo Indígena SDS y Subred Centro Oriente e Consultivo 612.	9:00am	1:00pm

5. Asistencia

Nombres y Apellidos	Cargo	Área (unidad)	Correo	Firma
Diana Milena Juarez S.	Contratista	SDS-SGyEPSP	dianajuarez@saludcapital.gov.co	Diana Juarez
Sandra Milena Jacanamijoy	Delegada P. Pública Indígena	Gestión Anclas y Políticas	Killa.Jaca@gmail.com	
Yeferson Ivan Cobos	Deleg. PP ind - Riam	Gestion AyP	Yeferson.Cobo@saludcapital.gov.co	Yeferson Cobos
Daniel Zamudio	D.P. Indígena - Riam	Subred C.O Gestión y Análisis de la Salud Pública	Territorialidades@subredcentrooriente.gov.co	
Nohemi Ramirez Blanco	DPSG-GyT SDS.	Secretaría Salud	nramirez@saludcapital.gov.co	
Nelson Tuntaquimba	GESTOR INDIGENA	DPSS-SDS	notintaquimba@saludcapital.gov.co	
Maria Antonia Yolanda C	Gobernadora	Autoridad Ancestral Bilingüe U.	cabildomisak.bogota@gmail.com	
Yolima Nieto palacios	CONSEJERA M SALUD.	CONSEJO SALUD CABILDO MUISCA	nieto@gmail.com	
Ramiro Pinzon Usman	Gobernador	Cabildo Muisca	cabildomuiscabogota@gmail.com	
Yenny Viviana Ruiz Vargas	DPSGTYT - SDS	Secretaría Salud		
Leidy Alexandra Tunjo Guevara	Coordinadora	Cabildo Muisca	alexandrapaola@yahoo.com	
Paulina Mayo	coordinadora casa indígena	casa indígena pmayor		
Juan Enrique Tapiero Yate	Jurídico Espacio Autor	SAIA.	Negobierno@gmail.com	
Omaira Alejandra Cardenas	Alcaldesa	Cabildo Muisca	cardenasomaira@gmail.com	

Powered by CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SALUD Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	CODIGO:ET-CO-FT-001 VERSION:05
	FORMATO ACTA DE REUNIÓN	FECHA: 2024-06-04

FECHA AÑO/MES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
14/05/2025	Socialización Equipo Indígena SDS y Subred Centro Oriente a consultivo 612	9:00am	1:00pm

5. Asistencia

Nombres y Apellidos	Cargo	Área (unidad)	Correo	Firma
Diana Juanica Suárez	Contratista	SDS - SGYEPSP	dmjuanica@saludcapital.gov.co	Diana Juanica
Leidy Agreda Chasoy	Referente indígena gobernadora	Cabildo Inga	CabildoIngaSDS@gmail.com	
Jhon F. Tamo Calvachira	Gobernador Suba	C/M Suba	gobernadorsuba@hotmail.com	
Emir Carpio Lucero	Aux. Adm.	SDIS - CPI	emir.carpio	
Luis A Quitaquez	Gobierno Propio	Cabildo Pijao	quitaq5212@hotmail.com	
Harby Niviayo Beltrán	Aux Gob Suba	cabildo Suba	harbyniviayo@unal.edu.co	Harby Niviayo
Daniela Estefanía Ceballos	Profesional Especializado	SDS-SGYEPSP.	daceballos@saludcap.	

Powered by CamScanner